

## LIST OF ABBREVIATIONS

- AADMER	ข้อตกลงอาเซียนด้านการจัดการภัยพิบัติและสถานการณ์ฉุกเฉิน ASEAN Agreement: Disaster Management and Emergency
- AAMC	Association of American Medical Colleges
- AAR	After Action Review
- ACLS	Advanced Cardiac Life Support
- ACMM	ASEAN Center of Military Medicine ศูนย์แพทย์ทหารอาเซียน
- AIB	Analysis in Brief ชื่อวารสาร
- AMEE	การประชุมวิชาการแพทยศาสตรศึกษาภาคพื้นยุโรป
- APS	Action Planning System ระบบจัดทำแผนปฏิบัติการ (รูปที่ 2.2-1)
- BLS	Basic Life Support
- C-A-R-E	กระบวนการ C-A-R-E (Clarify-Apologize-Resolve-Explain) C - รับฟังประเด็นที่ทำให้ผู้เรียนไม่พึงพอใจ รวมทั้งสิ่งที่เป็นความคาดหวังของผู้เรียน; A - แสดงความเสียใจต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ยอมรับว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นปัญหา; R - แก้ปัญหา; E - อธิบายเพื่อให้มั่นใจว่าปัญหาดังกล่าวจะได้รับการทบทวน/ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น
- CC	Core Competency สมรรถนะหลักขององค์กร
- COI	Conflict of Interest
- COP	Community of Practice ชุมชนนักปฏิบัติ
- CRMS	Customer Relation and Management System ระบบจัดการความสัมพันธ์กับผู้เรียนและลูกค้า (รูปที่ 3.1-1)
- CS	Communication System ระบบการสื่อสาร (รูปที่ 1.1-2)
- EdPEx criteria	Educational Performance Excellence Criteria เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ
- Env scan	Environmental Scan การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
- ESB	Excellent Service Behavior
- goals	เป้าประสงค์
- HA-DR	Humanitarian Assistance and Disaster Relief
- HRC	Human Resource Committee คณะทำงานด้านทรัพยากรบุคคล
- HRM	Human Resource Management
- IC	Infection Control Committee
- ICMMS	International Conference of Military Medical Schools การจัดประชุมโรงเรียนแพทย์ทหารนานาชาติ
- IDP	Individual Development Plan หรือ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
- IMEAc	Institute for Medical Education Accreditation

## LIST OF ABBREVIATIONS (Cont.)

	สถาบันรับรองมาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์
- IMSPQ	Intermedical School Physiology Quiz
- iOS	ระบบปฏิบัติการ iOS (Apple)
- IP	In-process Measure ตัววัดเชิงกระบวนการ
- IQA	Internal Quality Assurance ระบบประกันคุณภาพภายใน
- IRB	Institutional Review Board
- Knowledge Assets	ความรู้สำคัญขององค์กร
- KM	Knowledge Management
- KMS	Knowledge Management System ระบบจัดการความรู้ (รูปที่ 4.2-1)
- KPIs	Key Performance Indicators
- LDS	Learning and Development System ระบบฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
- LS	Leadership System ระบบการนำองค์กร (รูปที่ 1.1-1))
- LT	Long Term กรอบเวลาการวางแผนระยะยาว คือ 5 ปี
- Mi	Mission
- MSE	Medical School Executive Program
	หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารสถาบันผลิตแพทย์แห่งประเทศไทย
- M-team	Medical Education Team ทีมแพทยศาสตรศึกษา
- N & E	Need & Expectation ความต้องการและความคาดหวัง
- National License	การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
- OG	Organization Governance นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
- OJT	On the Job Training การสอนงาน
- OM	Outcome Measure ตัววัดผลลัพธ์
- OMIS	Operation Management and Improvement System ระบบจัดการและพัฒนากิจการปฏิบัติการ (รูป ที่ 6.1-1)
- OQE	Office of Quality Assurance in Education
- PA	Performance Agreement กรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
- PBL	Problem-Based Learning
- PCMS system	ระบบปรับปรุงผลการดำเนินการของ วพม.
- PMARS	Performance, Measurement, Assessment and Review System ระบบวัด วิเคราะห์ และทบทวนตัววัดผลการดำเนินการ (รูปที่ 4.1-1)
- Professional Identity	อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ
- Projections	ค่าคาดการณ์
- QA	Quality Assurance
- RM	Risk Management การบริหารความเสี่ยง
- SA	Strategic Advantage ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

## LIST OF ABBREVIATIONS (Cont.)

- SC	Strategic Challenge ความท้าทายเชิงกลยุทธ์
- SIMPIC	Siriraj International Medical Microbiology Parasitology and Immunology Competition
- SL	Senior Leader
- SO	Strategic Opportunity โอกาสเชิงกลยุทธ์
- StO	Strategic Objective วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์
- SPP	Strategic Planning Process กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ (รูปที่ 2.1-2)
- SPS	Strategic Planning System ระบบวางแผนกลยุทธ์ (รูปที่ 2.1-1)
- ST	Short Term กรอบเวลาการวางแผนระยะสั้น คือ 6 เดือน - 1 ปี
- SWOT analysis	Strength-Weakness-Opportunity-Threat analysis การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร
- Targets	ค่าเป้าหมาย
- TBL	Team-Based Learning
- TQA criteria	Thailand Quality Award Criteria
- UHOSNET	University Hospital Network
- URAP	University Ranking by Academic Performance (nonprofit organization)
- Val	Value ค่านิยม
- Vi	Vision วิสัยทัศน์
- VoC	Voice of Customer เสียงของลูกค้า/ผู้เรียน
- WEDS	Workforce Engagement and Development System ระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รูปที่ 5.1-1)
- WFME	World Federation for Medical Education